

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		人才队伍分析评估及高层次人才培养工程服务							
主管部门		北京市应急管理局			实施单位	北京市应急管理局机关			
项目负责人		杨红			联系电话	55573569			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	84.460000	84.460000	84.200000	10.00	99.69%	9.97	
		其中:当年财政拨款	84.460000	84.460000	84.200000	10.00	99.69%	9.97	
		上年结转资金	-	-	-	-	-	-	
		其他资金	-	-	-	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过项目开展，摸清市应急管理局现有人才队伍基本情况，了解核心人才、骨干人才、储备人才的分布，建立人才数据库，实现人才数据的定期补充、更新，形成人才动态管理体系，为市市应急管理局人才选拔、培养、使用环节提供基础数据，切实增强我局人才队伍建设质量，为首都应急管理事业提供源源不断的人力支撑和坚强保证。				摸清市应急管理局现有人才队伍基本情况，了解核了心人才、骨干人才、储备人才的分布，建立了人才数据库，实现人才数据的定期补充、更新，形成人才动态管理体系，为市市应急管理局人才选拔、培养、使用环节提供基础数据，切实增强我局人才队伍建设质量，为首都应急管理事业提供源源不断的人力支撑和坚强保证。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	形成人才评估报告		=2个	2个	15.00	15.00	
		数量指标	人才队伍评估分析涉及人数		≥520人	520人	15.00	15.00	
		数量指标	建设人才素质模型		=8个	8个	15.00	15.00	
		质量指标	编制的人才评估报告符合市应急管理局实际		定性编制的人才评估报告符合市应急管理局实际	编制的人才评估报告符合市应急管理局实际	15.00	15.00	
	成本指标	经济成本指标	预算批复金额		≤84.46万元	84.2万元	10.00	10.00	
	效益指标	可持续影响指标	对人才队伍信息进行梳理、整合、分析；为本单位组织发展和人才管理提供建议，促进团队成长，助力北京市应急管理局造就一支素质高、能力强、数量足、结构优的现代应急管理技术技能人才队伍		定性对人才队伍信息进行梳理、整合、分析；为本单位组织发展和人才管理提供建议，促进团队成长，助力北京市应急管理局造就一支素质高、能力强、数量足、结构优的现代应急管理技术技能人才队伍。	对人才队伍信息进行梳理、整合、分析；为本单位组织发展和人才管理提供建议，促进团队成长，助力北京市应急管理局造就一支素质高、能力强、数量足、结构优的现代应急管理技术技能人才队伍	20.00	16.00	还可进一步提升
总分：							100.00	95.97	