

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		人事管理						
主管部门		北京市应急管理局			实施单位	北京市应急管理局机关		
项目负责人		庄蕊			联系电话	55573563		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额	73.840000	73.840000	66.095250	10.00	89.51%	8.95
		其中:当年财政拨款	73.840000	73.840000	66.095250	10.00	89.51%	8.95
		上年结转资金	-	-	-	-	-	-
		其他资金	-	-	-	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	老干部工作：主要是为退休老干部订阅报刊、慰问、体检、组织节日慰问、组织春秋游。年度表彰制作奖牌、证书。人事招录：主要是涉及报名、资格审查、考试、面试、体检、组织考察等工作。为老干部提供活动场所服务保障。致力于培养造就高素质专业化干部队伍，持续推动首都应急管理事业改革发展。				完成预算年度退休老干部订阅报刊、慰问、体检、组织节日慰问、组织春秋游等工作。完成年度表彰制作奖牌、证书。完成年度人事招录工作，培养造就高素质专业化干部队伍，持续推动首都应急管理事业改革发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	服务老干部人数	=33人次	33人次	10.00	10.00	
		数量指标	人员招录工作开展面试	≥3场次	3场次	10.00	10.00	
		数量指标	制作奖牌、奖励证书数量	≥254个	254个	10.00	10.00	
		数量指标	人员招录公告发布数量	≥1次	1次	10.00	10.00	
		数量指标	人员招录工作开展笔试	≥1场	1场	10.00	10.00	
		数量指标	根据2023年的局机关、执法队、局属事业单位空编情况，人事招录数量	=17人	17人	10.00	10.00	
		质量指标	招录人员符合单位用人需求	定性好坏	好	10.00	10.00	
	成本指标	经济成本指标	控制在预算内	≤73.84万元	66.09525万元	10.00	10.00	部分老干部因为个人原因未参加体检活动，致使经费结余
	效益指标	社会效益指标	为退休干部提供更多服务保障；切实增强干部队伍建设以及能力建设，更好地服务于首都应急管理事业	定性好坏	好	10.00	8.00	项目预期效益仍有提升空间
总分：						100.00	96.95	