

# 北京市安全培训机构分类分级监督管理指南

## ( 试行 )

### 第一章 总 则

第一条 为加强本市安全培训管理，规范安全培训秩序，提高安全培训质量，根据《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全培训规定》（原国家安全生产监督管理总局令 3 号）、《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》（原国家安全生产监督管理总局令第 30 号）、《安全生产培训管理办法》（原国家安全生产监督管理总局令第 44 号）、《北京市生产经营单位安全生产主体责任规定》（北京市人民政府令第 285 号）、《北京市优化营商环境条例》等有关法律和规章，制定本指南。

第二条 本指南所称安全培训机构是指承揽安全培训业务，从事安全培训活动具有独立法人资格或能够独立承担法律责任的企事业单位和社会中介机构。

第三条 注册地在本市并在本市行政区域内从事安全培训（以下简称安全培训）活动，适用本指南。

第四条 本指南所称安全培训是指以提高从事矿山、金属冶炼单位和危险物品的生产、经营、储存单位主要负责人和安全生产管理人员，特种作业人员安全素质为目的的教育培训活动。

第五条 市应急管理局对本市安全培训机构统一实施分类

分级监督管理工作，负责对本市安全培训机构进行监督、检查、评定，并对外发布等级评定结果。

区应急管理部门根据安全培训机构等级评定结果，对安全培训机构开展执法检查。

第六条 安全培训机构分类分级应遵循公平、公正、公开的原则，按照统一的标准、方法和程序进行。

## 第二章 评定方法及标准

第七条 依据《北京市安全培训机构等级评定标准》，开展安全培训机构评定工作。安全培训机构评定标准由机构设置、人力资源、教学条件、过程管理、机构管理、信用水平 6 个基础项和加分项、扣分项 2 个动态项构成。评定标准实行动态管理。

第八条 安全培训机构等级评定基础分为 1000 分，动态项 100 分，其中：加分项和扣分项各 50 分。

第九条 安全培训机构等级分为四级，从高到低依次为 A 级、B 级、C 级、D 级。

第十条 依据评定分值，确定安全培训机构等级。安全培训机构等级与评定分值对应关系如下

（一）A 级：评定分值在 900 分及以上，且从事特种作业实际操作教学内容的得分率不低于 90%；

（二）B 级：评定分值范围为 800 分及以上至 900 分以下，且从事特种作业实际操作教学内容的得分率不低于 80%；

(三) C级：评定分值范围为700分及以上至800分以下；

(四) D级：评定分值范围为700分以下。

第十一条 安全培训机构存在下列情况之一的，不能参加评级

(一) 与考试机构和考试点勾结，举办“包过班”，参与考生作弊

(二) 倒卖安全生产资格（合格）证书、特种作业操作证；

(三) 上一年度发生一般及以上生产安全事故，或产生恶劣社会影响事件

(四) 为非本机构自主培训的人员出具培训合格证明的

(五) 其他严重违反法律、法规规定的情况。

第十二条 在评定有效期内，安全培训机构出现第十一条情况之一的，直接取消其等级。

### 第三章 评定程序

第十三条 安全培训机构等级评定有效期为3年，每年根据指标情况动态更新一次。发现存在第十一条情况的，实时更新其等级。

第十四条 安全培训机构等级评定遵循自愿申请的原则。安全培训机构向市应急管理局提出等级评定申请。

第十五条 市应急管理局根据安全培训机构申请情况，制定评定计划，并于评定年度10月31日之前组织第三方机构对安全

培训机构进行现场评定，给出评定结果。

第十六条 在评定有效期内，安全培训机构可根据自身条件变化情况，向市应急管理局申请再次评定。

第十七条 新成立的安全培训机构正式运行半年之后，方可向市应急管理局提出等级评定申请。

第十八条 安全培训机构评定结果在市应急管理局相关网站进行公示。公示期内对评定结果存有异议的，安全培训机构可向市应急管理局提出异议申请，并附送有关证据材料。

第十九条 市应急管理局收到安全培训机构异议后，及时进行核实和处理。

公示期满后，市应急管理局向社会正式公布安全培训机构等级评定结果。

#### 第四章 分级管理

第二十条 市应急管理局可对等级为 A 级的安全培训机构给予以下激励措施，法律法规另有规定的除外

（一）引导生产经营单位及个人优先选择 A 级安全培训机构提供培训服务

（二）在承担师资培训、试题库建设、课题研究、考试点设置、新增培训项目等方面给予优先考虑

（三）在评优评先中优先推荐

（四）合理降低日常执法检查比例和频次。

第二十一条 市应急管理局可对等级为 B 级的安全培训机构给予以下管理措施，法律法规另有规定的除外

- (一) 评优评先时，在同等条件下优先考虑；
- (二) 在承担师资培训等方面给予一定的政策倾斜
- (三) 开展培训过程监管工作，按常规比例抽查培训监控视频
- (四) 按常规比例和频次开展日常执法检查工作。

第二十二条 市应急管理局可对等级为 C 级的安全培训机构给予以下管理措施，法律法规另有规定的除外

- (一) 加强对培训过程的监管，适当提高培训监控视频抽查比例
- (二) 适当提高日常执法检查比例和频次。

第二十三条 市应急管理局可对等级为 D 级和未参加评级的安全培训机构（第十七条情况除外）给予以下管理措施，法律法规另有规定的除外

- (一) 进一步强化对培训过程的监管，培训监控视频抽查范围覆盖各期培训活动
- (二) 全覆盖开展日常执法检查工作
- (三) 暂停“北京市应急管理监管信息平台安全生产培训考务综合业务管理系统”账号使用
- (四) 向相关行业主管部门推送预警信息，提示加强重点监管。

## 第五章 附 则

第二十四条 本指南由北京市应急管理局负责解释。

第二十五条 本指南自发布之日起施行。

- 附件
1. 北京市安全培训机构等级评定申请表
  2. 北京市安全培训机构等级评定指标及其权重分值
  3. 北京市安全培训机构等级评分方法
  4. 北京市安全培训机构等级评定标准

## 附件 1

## 北京市安全培训机构等级评定申请表

机构名称		统一社会信用代码	
注册地址		经营地址	
主要负责人		联系电话	
联系人		电子邮箱	
成立时间		行业主管部门	
机构类型	<input type="checkbox"/> 事业单位 <input type="checkbox"/> 大中专院校 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/> 社会团体 <input type="checkbox"/> 其他		
培训范围及类别	1. 高危行业主要负责人安全培训 <input type="checkbox"/> 矿山 <input type="checkbox"/> 金属冶炼单位 <input type="checkbox"/> 危险物品的生产、经营、储存单位 2. 高危行业安全生产管理人员安全培训 <input type="checkbox"/> 矿山 <input type="checkbox"/> 金属冶炼单位 <input type="checkbox"/> 危险物品的生产、经营、储存单位 3. 特种作业人员安全培训 <input type="checkbox"/> 电工作业 <input type="checkbox"/> 焊接与热切割作业 <input type="checkbox"/> 高处作业 <input type="checkbox"/> 制冷与空调作业 <input type="checkbox"/> 金属非金属矿山安全作业 <input type="checkbox"/> 冶金（有色）生产安全作业 <input type="checkbox"/> 烟花爆竹安全作业 <input type="checkbox"/> 有限空间作业 <input type="checkbox"/> 危险化学品安全作业		
机构总人数 (人)		专职管理人员数量 (人)	
专职培训教师数量 (人)		兼职培训教师数量 (人)	
机构总占地面积 (m <sup>2</sup> )		培训教室数量及总面积 (个, m <sup>2</sup> )	
实训场地面积 (m <sup>2</sup> )		实训操作工位数量 (个)	
档案室情况	<input type="checkbox"/> 独立设置 <input type="checkbox"/> 安全培训档案与其他档案共用档案室 <input type="checkbox"/> 未设置档案室		
需提交的其他文件和证明材料	1. 营业执照/事业单位法人证书/民办非企业单位（法人）登记证书副本复印件 2. 能够证明机构安全培训水平的其他材料。	申请单位  (公章)	
申请人		申请时间	年 月 日

附件 2

北京市安全培训机构等级评定指标及其权重

指标类型	一级指标	二级指标	三级指标	评定分值	
基础项( 1000 分)	机构设置 ( 30 分)	业务范围	—	10	
		内设机构	—	20	
	人力资源 ( 180 分)	管理人员	人数要求		20
			能力要求		40
		师资力量	人数要求		50
			能力要求		70
	教学条件 ( 280 分)	理论培训	理论教室		30
			教学设备设施		25
		实操培训	实训场地		25
			实训设备设施		35
			安全防护要求		30
			远程培训资源	—	30
		办公场所	—	20	
		档案室	—	15	
		场所管理	安全要求		30
			防疫要求		10
	紧急救护要求			15	
	租赁要求			15	
	过程管理 ( 320 分)	培训计划与方案	培训计划或方案		15
			专项方案		10
		培训课程	矿山、金属冶炼单位和危险物品的生产、经营、储存单位主要负责人和安全生产管理人员培训课程内容		10
			特种作业人员培训课程内容		20
		培训学时	一般要求		30
特种作业人员培训学时				90	
考勤管理		频次要求		15	
		考勤方式		15	
档案管理		一般要求		15	
		教学档案		30	
		教师档案		15	

指标类型	一级指标	二级指标	三级指标	评定分值	
基础项 (1000分)			远程培训档案	20	
			其他档案	25	
			档案保存	10	
	机构管理 (90分)	制度体系	管理制度	15	
			责任制	10	
			应急预案	10	
			劳动合同	10	
			学员安全告知书	5	
			培训教学研究	5	
		培训质量控制	机构内部培训	5	
			督学督导	5	
			学员满意度调查	5	
			课程评估与总结	5	
			教学提升工程	5	
			服务管理	5	
		信用水平 (100)	信用基础	信息公开	5
				学费管理	5
			信用表现	社会保障	30
				投诉响应	10
				履约信息	20
				行政处罚	20
	合同履行			10	
	经营状况		10		
	媒体关注		10		
	荣誉认证		10		
标准制修订	5				
教材研发	10				
信息化建设	5				
师资影响力	10				
扣分项 (50分)	负面报道	20			
	投诉举报	30			

## 北京市安全培训机构等级评分方法

### 一、评定方式

采取资料核对、人员询问、现场考核和查证等方式,依据《北京市安全培训机构等级评定标准》逐项进行评定。

### 二、评分规则

1. 基础项评定条款分为基本条款和追加扣分条款,其中

(1) 基本条款只扣除该评定内容应得分值,条款应得分扣完为止,不计负分

(2) 追加扣分条款应得分扣完外,加扣分值后计负分。

2. 加分项评定条款实际得分加到评定分值为止。

3. 扣分项评定条款实际得分扣到评定分值为止。

### 三、评定分值计算公式

$$\text{评定分值} = \frac{\text{基础项实际得分}}{1000 - \text{不涉及的基础项评定分值之和} - \text{扣分项实际得分}} \times 1000 + \text{加分项实际得分}$$

附件 4

### 北京市安全培训机构等级评定标准

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
<b>(一) 基础项</b>					
机构设置	业务范围	—	机构业务范围应包括培训。	10	业务范围未明确指出培训，不得分。
	内设机构	—	机构应有健全合理的内设机构，应具备招生管理、培训教学管理、档案管理、设备设施场地管理等职能。	20	1)未设置内设机构，不得分； 2)内设机构职能缺失，每缺少一项职能扣5分。
人力资源	管理人员	人数要求	机构应配备负责人、班主任等3名以上专职的安全培训管理人员，其中1人应具备注册安全工程师资格或具有安全相关专业高级职称。	20	1)未配备安全培训管理人员，不得分 2)配备人数不足，每缺少一人扣8分 3)管理人员均未具备注册安全工程师资格、安全相关专业高级职称，扣10分。
		能力要求	管理人员应具备与其岗位相适应的从业资格、能力，其中 1)专职培训负责人应具有本科以上学历、中级以上职称，或专科以上学历、高级以上职称或高级职业资格，熟悉有关安全生产工作法律、法规、规章和政策，精通培训业务 2)班主任应具有大专以上学历、中级以上职称，且有一定的教学管理工作经验的人员，具备组织安全培训活动的的能力。	40	1)专职培训负责人从业资格与能力缺失，每发现一人扣5分 2)班主任从业资格与能力缺失，每发现一人扣5分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
人力资源	师资力量	人数要求	<p>培训教师人数应符合下列要求</p> <p>1) 从事特种作业人员的机构专、兼职教师不少于 10 名；专职教师不少于 5 名；专职教师中至少有 1 名取得注册安全工程师执业资格；所开展培训的特种作业操作项目不少于 1 名相应专业的专兼职教师</p> <p>2) 从事矿山、金属冶炼单位和危险物品的生产、经营、储存单位主要负责人和安全生产管理人员培训、企业其他从业人员的机构专、兼职教师不少于 3 名；专职教师不少于 2 名。</p>	50	<p>1) 专、兼职教师人数不足，每缺少一人扣 10 分</p> <p>2) 专职教师取得注册安全工程师执业资格人数不符合要求，扣 10 分。</p>
		能力要求	<p>特种作业培训教师资格应符合下列要求</p> <p>1) 理论教师具有相关专业本科以上学历或相关专业中级以上技术职称或具备注册安全工程师执业资格，5 年以上特种作业从业经历</p> <p><b>2) 实际操作技能教师应持有含教学项目的特种作业人员证并从事相应工作 5 年以上，具有相关专业中级以上技术职称或技师以上职业资格。</b></p>	70	<p>1) 理论教师资格不符合要求，每发现一人，扣 10 分；</p> <p>2) 实际操作技能教师不符合要求，每发现一人，扣 15 分。</p>
教学条件	理论培训	理论教室	使用面积不低于 100m <sup>2</sup> ，每个教室满足两个以上安全出口，学员人均使用面积不得少于 1.5m <sup>2</sup> 。	30	<p>1) 使用面积低于 100m<sup>2</sup>，扣 10 分</p> <p>2) 安全出口少于 2 个，扣 10 分；</p> <p>3) 人均使用面积少于 1.5m<sup>2</sup>，扣 10 分</p> <p>4) 教室存在明显安全隐患，扣 10 分。</p>
		教学设备设施	配备满足日常教学需求的投影仪、投影屏幕、计算机、白板、音响等教学设备设施，配备能与北京市安全生产培训考核综合管理信息系统对接的虹膜签到等设施设备。	25	<p>1) 教学设备设施配备不全，每缺少一项扣 5 分</p> <p>2) 每有一项设备设施未能正常运行，扣 5 分</p> <p>3) 未配备能与北京市安全生产培训考核综合管理信息系统对接的虹膜签到等设施设备，扣 10 分。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
教学条件	实操培训	实训场地	<b>特种作业各作业类别的实训场地面积要求见附表 1。</b>	25	1) 每有一个操作工位面积不符合要求, 扣 10 分 2) 场地存在安全隐患, 扣 10 分。
		实训设备设施	<b>特种作业实训设备设施的种类应与可培训作业类别对应, 功能应涵盖培训大纲要求的训练内容, 各作业类别的实训设备设施要求见附表 2。 实训设备设施应自购或租赁使用。可采用原型设备或者实物仿真设备, 不应完全使用虚拟现实型设备。</b>	35	1) 培训范围内, 每一种作业类别配备的设备设施不齐全, 扣 10 分 2) 每有一项设备设施不能正常工作, 扣 5 分 3) 设备设施存在安全隐患, 扣 10 分 4) 实训设备设施存在借用情况, 扣 10 分 5) 实训设备完全使用虚拟现实型设备, 扣 10 分。
		安全防护要求	<b>设置必要的安全防护装置, 配备必要的学员个人防护用品, 防止学员受到意外伤害。</b>	20	1) 未配置安全防护装置, 扣 10 分 2) 未配备学员个人防护用品, 扣 10 分 3) 每发现一个安全防护装置或个人防护用品不能正常使用, 扣 5 分。
			<b>企业生产作业场所、在用设备设施、冗余设备设施不应用于特种作业人员培训。利用企业的培训设备设施和场地开展特种作业人员实操培训, 设备设施及场地应与企业的作业区和在用设备设施进行物理隔离。</b>	10	不符合要求, 不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
教学条件	远程培训资源	—	采取远程培训方式的，应具备满足远程培训所需要的教学设备和基础设施，建立或共享网络化的培训和信息管理平台，具备远程培训和远程互动交流功能。	15	1) 采取远程培训方式，但不具备满足远程培训所需要的教学设备或基础设施，不得分 2) 有远程培训信息平台，但不具备远程培训或远程互动交流功能，扣 10 分。
		—	采取远程培训方式，培训平台应具备实名注册、课程管理、档案管理、学习记录、学时证明、模拟考试等功能，能够通过自动抓拍、定期提问等功能如实记录学员培训学时。采用录播方式培训，平台还应具备屏蔽首次培训快进、无操作锁屏等功能。	15	1) 平台运行不稳定的，不得分 2) 平台功能不全的，每缺少一项扣 5 分。
	办公场所	—	有固定、独立的办公场所，使用面积不少于 150m <sup>2</sup> ，配备办公桌椅、文件柜、联网的计算机、电话及打印、复印、传真设备等必要的办公设备。	20	1) 无固定、独立的办公场所，不得分 2) 使用面积少于 150m <sup>2</sup> ，扣 10 分 3) 办公设备不齐全，每缺少一项扣 5 分。
	档案室	—	设置独立的档案室，满足至少 3 年培训档案保管需要。	15	1) 未设置档案室，不得分； 2) 档案室非独立设置，扣 10 分 3) 档案室不能满足至少 3 年培训档案保管需要，扣 5 分。
教学条件	场所管理	安全要求	消防、安全设备设施完善、有效、标识明显。安全出口畅通C 标识清晰。	15	1) 消防、安全设施设备配备不足或失效，扣 10 分 2) 安全出口不畅通，扣 5 分； 3) 无安全标识或标识不明显清晰，扣 5 分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
			培训场地应配备监控设备设施，且完好、功能正常，对培训过程进行监控并录像。	15	无监控设备或监控设备不能正常工作，不得分。
		防疫要求	应按照属地防疫指挥部门的要求开展防疫工作；配备充足的防疫用品，制定常态化防疫工作制度，确定各项防疫措施和相关责任人。	10	不符合要求，不得分。
		紧急救护要求	应配备紧急救护药品和设备。	15	1) 未配备紧急救护药品或设备，不得分 2) 紧急救护药品失效或紧急救护设备功能异常，每有一项扣 5 分。
		租赁要求	租赁场地或设备应提供合法有效真实的租赁合同（出租方的房产证明、租赁合同、发票等），租赁合同应明确双方安全管理责任和教学管理责任。租赁期应不少于 3 年。	15	1) 未提供场地自有产权证明（房产证明、购房合同、发票等）或租用证明（出租方的房产证明、租赁合同、发票等），不得分 2) 租赁合同未明确双方安全管理责任或教学管理责任，扣 10 分 3) 租赁期少于 3 年，扣 10 分。
过程管理	培训计划	—	机构应制定每班次安全生产培训计划，并提前 3 个工作日报送北京市安全生产培训考核综合管理信息系统。培训计划应明确培训形式、时间、学时、学员类型、场地、教室、课程、教师、学习资料、后勤保障、收费标准等培训教学组织实施各流程、环节的具体要求。	15	1) 未制定培训计划，不得分； 2) 未报送培训计划，不得分（未按规定时限报送，视为未报送）； 3) 培训计划所含内容不全，每缺少一项扣 3 分。
过程管理	培训计划	专项方案	机构前往建筑工地、工厂车间等用户作业现场对培训人员开展上门培训服务的，需提前到现场察验场地，制定专门培训方案。	10	发现提供上门培训服务未制定专门培训方案，不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
	培训课程内容	矿山、金属冶炼单位和危险物品的生产、经营、储存单位主要负责人和安全生产管理人员培训课程内容	机构应按照矿山、金属冶炼单位和危险物品的生产、经营、储存单位行业特点以及主要负责人和安全生产管理人员安全管理重点，开展教学培训工作。	10	未突出行业特点和安全管理重点，视为课程内容针对性差，不得分。
		特种作业人员培训课程内容	机构应按照不同特种作业工种的特点、初审和复审侧重点以及安全技术培训大纲和考核标准要求，开展教学培训工作。	20	1) 课程内容不满足相应培训大纲要求，不得分 2) 未根据工种特点、初审和复审侧重点制定培训内容，视为课程内容针对性差，不得分。
	培训学时	一般要求	机构应以课堂、现场教学为主，鼓励其利用现代信息技术开展远程培训，开展从业人员安全技术理论培训。当矿山、金属冶炼单位和危险物品的生产、经营、储存单位主要负责人和安全生产管理人员培训和特种作业工种初次培训，采用远程培训方式，其培训学时不应超过相应培训大纲规定理论培训学时的 80%。	20	不符合要求不得分。
			<u>采用虚拟现实技术辅助开展实际操作技能培训的，其培训学时不应超过培训大纲规定实际操作技能培训学时的 30%。</u>	10	不符合要求不得分。
过程管理	培训学时	特种作业人员培训学时	<u>培训学时满足国家和本市特种作业人员培训大纲有关要求。</u>	90	1) 每发现一期培训课时不足（学时的确定需要核查培训档案和培训授课视频记录，核查学员是否全程参与培训），扣 30 分

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
					2) 每发现一期培训存在弄虚作假(档案和视频的培训时间、培训时长、培训内容、相关签字记录等是否一致),扣30分 3) 每发现一期培训安全技术理论或实际操作技能的学时与大纲存在偏差,扣30分。
	考勤管理	频次要求	机构应执行学员考勤。全程统计每位学员的出勤情况,每半日培训课程进行1次培训考勤记录。	15	1) 未开展学员考勤记录,不得分,追加扣5分 2) 学员考勤未覆盖全员,每发现1人次扣2分 3) 未按照每半日进行1次培训考勤记录,扣5分。
		考勤方式	考勤记录应完整、真实。 <b>特种作业实际操作培训应采用学员虹膜识别进行考勤记录。</b>	15	1) 实际操作培训未采取学员虹膜识别进行考勤的,不得分 2) 虹膜记录与学员数量不对应,每发现一期扣5分。
	档案管理	一般要求	机构应建立健全培训档案,如实记录安全培训的时间、内容、参加人员等情况,按照“一期一档、一人一档,分年度归集存档”的原则建立培训档案,档案材料应完整、准确、系统,规范档案管理。档案内容包括教学档案,教师档案,其他档案等档案资料。	15	1) 未建立培训档案,不得分; 2) 未按照“一期一档、一人一档,分年度归集存档”建立档案,扣10分 3) 档案类别不全,每发现一类扣5分;扣满2类,追加扣15分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
过程管理	档案管理	教学档案	教学档案应包括学员报名登记表、安全告知书、健康承诺书、学员考勤记录和出勤率、学员名册、办班通知、课程表（课时安排）、教案审批表、教师教学现场影像资料、教师授课讲义、培训教材使用情况、学员培训质量反馈表和满意率、培训班总结、教学管理研究记录、考核成绩表、发证及补考记录等资料。特种作业人员档案保存期限不少于6年，其他人员档案保存期限不少于3年。	30	1) 学员报名登记表未包含学员身份证信息，扣4分 2) 特种作业初审学员报名登记表未包含学历证明信息，扣5分 3) 未见培训授课现场全程视频记录，不得分，追加扣20分 4) 其他学员档案不全，每发现一项扣5分 5) 未按照规定时限保存，不得分。
		教师档案	教师档案应包括专（兼）职安全培训教师及专家教师登记表、身份证复印件、学历资历证明材料、相关业务培训档案或证明、参加教学活动或任务的见证资料、考核奖惩情况档案、安全培训师资管理台账等资料。保存期限不少于3年。	15	1) 教师档案不全，每发现一项扣5分 2) 未按照规定时限保存，不得分。
		远程培训档案	开展远程培训的，应做好有效课时记录和每门课程视频截图的档案记录。	20	开展远程培训未见有效课时以及每门课程视频截图的档案记录，每发现一处不符合要求扣10分。
		其他档案	生产经营单位委托培训机构进行安全培训的，培训机构应按照一期一档留存签订的服务合同或者协议复印件。保存期限不少于3年。	10	不符合要求不得分。
过程管理	档案管理	其他档案	除培训档案，培训机构应建立例会记录，设备、设施管理使用和维护保养档案和台账等管理档案。保存期限不少于3年。	15	1) 管理台账未涵盖上述所列档案，每缺少一项扣5分 2) 未按照规定时限保存，不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
		档案保存	<p>机构应在每期安全培训结束后的 30 个工作日内，将培训档案以纸质档案或电子档案保存，并符合下列要求</p> <p>1) 纸质档案应在档案室(档案架)成册或成盒存放，并注明文件名称、归档日期、负责人</p> <p>2) 电子档案应分类编号，建立总目录，并在其他计算机或存储介质中备份。</p>	10	<p>1) 安全培训档案未以纸质或者电子形式保存，不得分</p> <p>2) 纸质档案的保存未归档至档案室(档案架)或编订成册或成盒存放，不得分；保存清单所含内容不全，每缺少一项扣 4 分</p> <p>3) 电子文档未分类编号或未备份，不得分；并建立档案总目录，扣 3 分。</p>
机构管理	制度体系	管理制度	<p>机构应建立健全培训教学、管理规章制度，并适时更新，制度包括但不限于下列内容</p> <p>1) 机构章程</p> <p>2) 培训教学管理：培训方案、实施计划制定；培训项目专职管理人员配备及职责；培训准备；培训实施；培训考勤和过程记录等</p> <p>3) 培训教师管理：教师聘用、岗前培训、评估考核、解聘等动态管理标准和要求</p> <p>4) 档案管理：存档的资料文件类型、期限等</p> <p>5) 培训教学研究例会</p> <p>6) 场所和设备设施管理</p> <p>7) 财务管理</p> <p>8) 后勤管理：场所卫生、照明、空气调节、防疫要求等。</p>	15	<p>1) 制度有缺项，每缺少一项扣 5 分</p> <p>2) 制度不完善，每项扣 3 分；</p> <p>3) 未定期修订培训教学、管理规章制度，每项扣 3 分。</p>
机构管理	制度体系	责任制	<p>机构应建立健全岗位责任制，明确各部门和各岗位的工作职责(应包含岗位职责与安全生产职责)，并对职责的适宜性、履职情况进行定期评估和监督考核。</p>	10	<p>1) 未建立责任制度体系，不得分</p> <p>2) 责任体系不全面不完善、职责不清，扣 5 分</p> <p>3) 未定期对职责的适宜性、</p>

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
					履职情况进行评估和监督考核，每项扣3分。
		应急预案	机构应制定符合 GB/T 29639 规定的专项应急预案或现场处置方案，并对从业人员进行宣贯培训。	5	1)未制定应急预案，不得分； 2)预案内容应包含学员在培训过程中的突发事件，未包含相关内容，扣3分 3)未对从业人员进行宣贯，扣3分。
			机构应按照 AQ/T 9007 的规定每年至少组织一次应急演练，做到从业人员参与应急演练全覆盖，并按照 AQ/T 9009 的规定对演练进行总结和评估。	5	1)未组织演练，不得分 2)演练未全覆盖从业人员，不得分 3)未对演练进行总结评估，不得分。
		劳动合同	专职人员应与培训机构有正式劳动人事合同关系，社会保险或工资关系在该培训机构，且至少12个月以上。	10	1)专职人员未签订正式劳动人事合同关系，每发现一人次扣5分 2)签订合同日期不足12个月，每发现一人次扣5分。
		学员安全告知书	机构应在培训活动开始前对学员进行安全告知，并签订安全告知书，明确安全应知内容、禁止内容和应急内容。	5	1)培训前未签订安全告知书，不得分 2)告知内容不全，没缺少一项扣3分。
	培训质量控制	培训教学研究	机构应至少每季度由专职培训负责人组织一次培训教学管理研究例会，对培训流程、方式方法、课程设置、课程开发等提高培训教学质量的相关内容进行总结、分析，解决培训工作中存在的问题。	5	1)未组织教学管理研究例会，不得分 2)未按要求定期组织教学管理研究例会，扣3分 3)例会流于形式，扣3分。
机构管理	培训质量控制	机构内部培训	机构应对教师进行岗前培训和继续教育培训。	5	1)未对培训教师进行岗前培训，不得分 2)未对培训教师进行继续教育培训，扣3分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
		督学督导	每班次配备专职班主任，与学员建立沟通机制，负责课后督学督导。	5	1) 未按要求配备专职班主任，不得分 2) 班主任课后未履行督学职责，扣3分。
		学员满意度调查	机构应根据培训目的以适宜的方式向每期培训学员进行满意度调查，调查比例不低于学员人数30%，调查内容应包括但不限于下列方面 1) 课程安排的适用性、合理性 2) 每位授课教师的授课质量 3) 学习资料的质量 4) 教学场地、环境、卫生质量 5) 培训工作人员服务质量 6) 对培训的满意度、意见和建议。	5	1) 未开展学员满意度调查，不得分 2) 调查比例不足30%，扣3分 3) 调查频次不满足要求，扣3分 4) 调查内容不全，每缺少一项扣1分。
		课程评估与总结	机构应对已完成每期培训项目进行总结，了解课程培训质量和学员知识技能掌握情况。	5	未对已完成教学项目进行评估总结，不得分。
		教学提升工程	机构应建立教学评估考核机制，每年至少组织一次评查并制定持续改进方案。	5	1) 未建立教学评估考核机制并按规定时限开展评查，不得分 2) 教学评查未制定教学持续改进方案，扣3分。
机构管理	服务管理	信息公开	机构应在网站公示机构情况简介，包括：机构章程、办学条件、师资力量、培训项目及内容等、教学组织等。	5	1) 未在网站公示培训机构简介，不得分 2) 公示内容不全，每缺少一项扣3分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
		学费管理	机构应公示收费项目、收费标准、收费依据、收费时限，合理收费，并公开政府有关部门的投诉举报电话。	5	1) 未公开有关收费信息，不得分 2) 公开信息不全，每缺少一项扣 3 分。
信用水平	信用基础	社会保障	机构为纳税信用 A 级纳税人。	20	近三年内，未评为 A 级纳税人，不得分。
			机构应按时足额为职工缴纳社会保险和公积金。	10	每发现一人次未缴纳社会保险或公积金，扣 5 分。
		投诉响应	机构应建立内部投诉响应机制，并安排专人负责解决投诉问题，留存相关记录。	10	不符合要求，不得分。
	信用表现	履约信息	机构应在每期培训结束后，向市应急管理部门提交培训承诺书，承诺书应该包含培训内容、培训学时等关键要素。	20	1) 未按照每期培训提交培训承诺书，每缺少一份承诺书扣 10 分 2) 承诺书未包括培训内容、培训学时等关键要素，每缺少一项扣 5 分。
		行政处罚	机构应无行政处罚记录。	20	发现一项行政政处罚记录，即不得分。
		合同履行	机构应无债务违约、损害员工权益、合同欺诈等行为。	10	发现一项不符合要求，不得分。
		经营状况	机构未被列入经营异常名录。	10	不符合要求，不得分。
	<b>(二) 加分项</b>				
	媒体关注		获得区级及以上官方媒体新闻正面报道。	10	1) 获得国家级报道，加 10 分； 2) 获得市级报道，每次加 5 分； 3) 获得区级报道，每次加 2 分。

一级指标	二级指标	三级指标	评定内容	评定分值	评分标准
	荣誉认证		获得区级及以上职业技能赛事活动表彰。	10	1) 获得国家级表彰, 加 10 分; 2) 获得市级表彰, 每次加 5 分; 3) 获得区级表彰, 每次加 2 分。
	标准制修订		参与编制相关的国家标准、行业标准、地方标准。	5	1) 参与编制国家标准, 加 5 分; 2) 参与编制行业标准, 每项标准加 3 分 3) 参与编制地方标准, 每项标准加 2 分。
	教材研发		自主编写相关安全培训教材。	10	1) 教材已被正式出版, 加 10 分 2) 教材已辅助机构教学使用, 每部教材加 5 分。
	信息化建设		机构有正规注册备案的官方网站、微信公众号等信息化建设平台, 且有专人负责定期维护更新。	5	1) 建有机构官方网站, 加 3 分; 2) 建有微信公众号, 加 2 分。
	师资影响力		专兼职教师被评为相关领域专家。	10	1) 被评为国家级专家, 加 10 分 2) 被评为市级专家, 每人加 5 分 3) 被评为区级专家, 每人加 3 分。
<b>(三) 扣分项</b>					
	负面报道		被官方媒体负面报道。	20	每出现一次负面报道, 扣 10 分。
	投诉举报		被举报投诉到“12345”等平台或各级应急管理部门, 且经查证举报属实。	30	每出现一次投诉举报且查证属实的, 扣 10 分。
注: 字体加粗并加带下划线的评定内容为从事特种作业实际操作培训的内容。					

附表1 特种作业各作业类别的实训场地面积

作业类别		每个操作工位面积									
		安全用具使用			安全操作技术			安全隐患排除	现场应急处置		
一、电工作业	低压电工作业	操作台	低压配电柜	电杆(室外)	操作台	低压配电柜		e 5m <sup>2</sup>	触电急救	消防	
		e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 10m <sup>2</sup>	e 10m <sup>2</sup>			e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	
	高压电工作业	e 5m <sup>2</sup>			e 10m <sup>2</sup>			e 10m <sup>2</sup>	e 10m <sup>2</sup>		
二、焊接与热切割作业	熔化焊接与热切割作业	焊条电弧焊与碳弧气刨、气焊、气割作业		e 4m <sup>2</sup>	焊条电弧焊	气焊	气割	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>		
					e 4m <sup>2</sup>	e 4m <sup>2</sup>	e 4m <sup>2</sup>				
		气体保护焊(手工钨极氩弧焊)作业		e 4m <sup>2</sup>		e 4m <sup>2</sup>			e 4m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	
	气体保护焊(二氧化碳气体保护焊)作业		e 4m <sup>2</sup>		e 4m <sup>2</sup>			e 4m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>		
	压力焊作业	电阻焊作业		e 4m <sup>2</sup>		e 4m <sup>2</sup>			e 4m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	
三、高处作业	登高架设作业		e 5m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>			e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	
	高处安装、维护、拆除作业	建筑物内外装饰、清洁、装修作业	e 5m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>			e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	
		小型空调高处安装、维修作业	e 5m <sup>2</sup>			e 5m <sup>2</sup>			e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	
四、制冷与空调作业	制冷设备运行操作作业		操作台	大型制冷机组	防护用品	e 30m <sup>2</sup>			e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>	
e 5m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>									

作业类别		每个操作工位面积					
		安全用具使用		安全操作技术	安全隐患排除	现场应急处置	
	空调设备运行操作作业	仪表	安全器件		e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>
		e 5m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>				
	制冷设备安装修理作业	操作台	大型制冷机组		e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>
	e 5m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>					
	空调设备安装修理作业	仪表	电气认知	吊装	e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>
		e 5m <sup>2</sup>	e 30m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>			
五、金属 非金属矿 山安全作 业	金属非金属矿井通风作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
	尾矿作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
	金属非金属矿山安全检查作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
	金属非金属矿山提升机操作作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
	金属非金属矿山支柱作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
	金属非金属矿山井下电气作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
	金属非金属矿山排水作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
六、冶金 (有色) 生产安全 作业	煤气作业	e 20m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
七、烟花 爆竹安全 作业	烟花爆竹储存作业	e 5m <sup>2</sup>			e 20m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>	e 5m <sup>2</sup>
八、有限空间作业		e 10m <sup>2</sup>			e 10m <sup>2</sup>	e 10m <sup>2</sup>	e 10m <sup>2</sup>

附表2 特种作业各作业类别的实训设备设施

一、电工作业

类别		设备/设施/器材
低压电工作业	安全用具使用	操作台
		万用表
		交流控制变压器
		电源及电压表
		电流源及电流表
		钳形交流电流表
		接地电阻测试仪
		模拟接地电阻装置
		三相异步电动机
		兆欧表
		低压四芯铠装电力电缆
		三相电力电容器
		电源
		电池
		电阻、电器线圈
		扁钢
		记录纸笔
		验电笔
		放电线夹
		标牌
		铁榔头
		改锥
		电工个人工具
		低压配电柜
		低压配电柜出线柜
		四类七种标示牌
		电杆(室外)
	电杆	
	脚扣	
	作业围栏	
	电工工具	
	个人工具袋	
	物品传递“小绳”	
金距绝缘子		
安全操作技术	操作台	
三相异步电动机		
三极交流接触器		
热继电器		
电工个人工具		
低压熔断器		
导线		
万用表		
单相电能表		

类别		设备/设施/器材	
		三相三线有功电能表	
		三相四线电能表	
		电流互感器	
		端子	
		电流表	
		漏电断路器	
		日光灯具及附件	
		灯座、灯泡	
		试表灯	
		控制按钮	
		插座	
		工业插座	
		低压断路器	
		交流电源	
		低压配电柜	操作模拟屏
			低压主进柜
			低压出线柜
			低压电容柜
	标示牌		
	验电笔		
	安全隐患排除		临时接地线
	现场应急处置	触电急救	图片
			心肺复苏智能模拟人
			低压断路器
			插头插座
			低压熔断器
			绝缘导线
		消防	电工个人工具
			二氧化碳灭火器
			泡沫灭火器
清水灭火器			
劳动防护用品	干粉灭火器		
	低压配电柜		
	绝缘手套		
	安全帽		
	绝缘鞋(靴)		
高压电工作业	安全用具使用	安全带	
		高压验电器	
		高压拉杆	
		绝缘夹钳	
		接地线	
		标示牌	

类别		设备/设施/器材
	安全操作技术	临时遮拦
		干式配电变压器
		全油密封式变压器
		兆欧表
		高压电缆测试段
		指针式万用表
		单臂电桥
		导线
		放电棒
	安全隐患排除	高压进线隔离小车柜
		高压进线柜
		10kV 隔离柜
		高压出线柜
		高压环网柜(进线柜)
		高压环网柜(计量柜)
		高压环网柜(出线柜)
		跌开式熔断器
		10kV 真空断路器
		放电棒
		标示牌
		携带型临时接地线
	高压拉杆	
	现场应急处置	倒闸操作模拟屏
	劳动防护用品	绝缘手套
		防护线手套
		绝缘鞋(靴)
		安全帽
绝缘垫		
绝缘台		
	护目镜	

## 二、焊接与热切割作业

类别		设备/设施/器材	
安全用具使用/劳动防护用品		手套	
		防护服	
		绝缘鞋(靴)	
		面罩	
		护目镜	
		安全帽	
安全操作技术	焊条电弧焊与碳弧气刨、气焊、气割作业	焊条电弧焊	电焊机
			电焊钳
			操作支架
			焊接电缆
			试板
			焊条及焊丝
		其它常用工具、器具	
		气焊	操作支架
			试板
			钢管
			氧气管道
			乙炔管道(或液化石油气管道)
			回火防止器
			氧气胶管
			乙炔胶管(或液化石油气胶管)
	焊炬		
	焊条及焊丝		
	其它常用工具、器具		
	工具、器材库		
	氧气库房		
	乙炔库房		
	气割	操作支架	
		试板	
		回火防止器	
		氧气胶管	
		乙炔胶管(或液化石油气胶管)	
		割炬	
		其它常用工具、器具	
		工具、器材库	
	氧气库房		
	乙炔库房		
	气体保护焊(手工钨极氩弧焊)作业	氩弧焊机	
		氩气瓶	
流量计			
操作支架			

类别		设备/设施/器材	
		试板	
		钨钨极、氩弧焊丝	
		其它常用工具、器具	
	气体保护焊(二氧化碳气体保护焊)作业	二氧化碳焊焊机	
		二氧化碳气瓶	
		二氧化碳气体流量计	
		操作支架	
		其它常用工具、器具	
		试板	
		二氧化碳焊焊丝	
	压力焊作业	电阻焊作业	电渣压焊机
			钢筋及焊剂等
			其它常用工具、器具
安全隐患排除		图片	
现场应急处置		二氧化碳灭火器	
		泡沫灭火器	
		清水灭火器	
		干粉灭火器	
防护设施		工位防护措施	
		通风要求	
		安全标识牌	
		灭火器	

### 三、高处作业

类别		设备/设施/器材		
安全用具使用/劳动防护用品		安全帽		
		安全带		
		防滑鞋		
		紧口工作服		
登高架设作业		钢管		
		脚手架扣件		
		安全网		
		立杆底托或金属垫板		
		扫地杆垫木		
		脚手板		
		压力扳手或梅花扳手		
		钎子		
		活扳手		
		工具袋		
		扭力扳手		
		安全隐患排除		钢管
				脚手架扣件
				安全网
				金属垫板
扫地杆				
现场应急处置		脚手板		
		模拟人		
		夹板		
		绷带		
		止血药		
建筑物内外装饰、清洁、装修作业		担架		
		电动吊篮整套		
高处安装、维护、拆除作业		随机工具		
		警戒锥桶		
		单人吊具整套		
		配套工具		
		安全隐患排除		实物或图示、影像资料
		小型空调高处安装、维修作业		安全操作技术
				高处平台
				高处平台
				模拟板墙
				登山绳
水钻				
钻头				
加长杆				
专用开口扳手				
塑料透明水管				

类别		设备/设施/器材
		塑料透明水瓶
		小型气焊组合工具
		氟利昂
		高低压氟表
		冲击钻
		电锤
		冲击钻头
		活动扳手
		锤子
		梅花（开口）扳手
		内六角扳手
		磁性十字改锥
		磁性一字改锥
		细杆十字改锥
		细杆一字改锥
		克丝钳
		真空泵
		胀扩口器
		管子割刀
		钢板锉
		接线板
		万用表
		低压测电笔
		水平尺
		直角尺
		定位板
		铝合金梯子
		壁挂式分体空调
		防坠落海绵垫
		其它常用工具、器具
		实操考场工具器材柜
	安全隐患排除	实物或图示、影像资料
	现场应急处置	创伤包扎套装

#### 四、制冷与空调作业

类别			设备/设施/器材
制冷设备 运行操作 作业	安全用 具使用	操作台	万用表
			电工工具
			钳型电流表
			兆欧表
			半导体点温计
			干湿球温度计
			棒式温度计
			压力表式温度计
		大型制冷机组	活塞式冷水机组原理流程模拟教板
			活塞式冷水机组
			活塞压缩机
			过滤器
			气焊设备
			专用工具
			肥皂水、检漏仪、检漏灯
			煤油、汽油
			小型制冷模拟实验设备（半闭活塞式压缩机）
			氨制冷机
	专用扳手		
	氟瓶		
	安全操作技术	高低压压力控制器	
		油压压差控制器	
		安全阀	
		R600a 制冷剂	
		R22 制冷剂	
		R410a 制冷剂	
		氨活塞设备	
		氟螺杆机制冷系统原理模拟教板	
	安全隐患排除	氨冷库	
		氨制冷系统原理模拟教板	
		油压压差控制器	
		各种安全阀	
		螺杆式冷水机组原理流程模拟教板	
氟利昂模拟冷库			
肥皂水、检漏仪、检漏灯			
专用工具			
现场应急处置	氨冷库		
	安全阀		
	分体式空调器模拟装置		
	制冷剂钢瓶		
	模拟氟利昂冷库		

类别		设备/设施/器材
空调设备 运行操作 作业	安全用 具使用	灭火器
		万用表
		电工工具
		钳型电流表
		兆欧表
		半导体点温计
		干湿球温度计
		棒式温度计
		压力表式温度计
		截止阀
		棘轮扳手（制冷、空调）
		高低压力继电器
		油压差继电器
		靶流
	安全阀	
	小型制冷模拟实验设备（螺杆压缩机）	
	安全操作技术	高低压压力控制器
		油压压差控制器
		安全阀
		真空泵
		磅秤
		制冷剂钢瓶
		模拟制冷设备
		冷却塔
	安全隐患排除	离心式冷水机组模拟教板挂图
		螺杆式冷水机组
		离心式冷水机组模拟教板挂图
活塞式冷水机组		
现场应急处置	直燃机冷水机组模拟教板挂图	
	活塞式冷水机组	
	螺杆式冷水机组原理流程模拟教板	
	离心收式冷水机组原理流程模拟教板	
	活塞式冷水机组原理流程模拟教板	
	水源热泵式冷水机组原理流程模拟教板	
	溴化锂吸收式冷水机组原理流程模拟教板	
灭火器		
制冷设备 安装修理 作业	安全用 具使用	各种不同规格中小型制冷压缩机
		电工工具
	大型制冷机组	万用表、钳型电流表、兆欧表
		制冷设备电器控制箱
		运转电容器
		分体式空调器电控系统零部件

类别		设备/设施/器材
		各种电器控制元件（空开、接触器、热继电器）
		模拟冷库
		压力表
		砂轮机
		各种冷却液
		活塞压机机组
		氨机组
	安全操作技术	氨机组
		管工工具
		管刀
		扩管器
		各种规格制冷管道（铜管、钢管）
		小型制冷模拟实验设备（半闭活塞式压缩机）
		小型拼装式冷库模拟装置
		氮气瓶
		真空泵
		棘轮扳手（制冷、空调）
		专用扳手
		小型制冷模拟实验设备（半闭活塞式压缩机）
		三通修理组合阀
		真空泵
		氮气试漏设备（瓶、气压调节器、接管）
	安全隐患排除	各种不同规格中小型制冷压缩机
		专用工具
		真空泵
		棘轮扳手（制冷、空调）
		氮气试漏设备（瓶、气压调节器、接管）
		各种不同规格中小型制冷压缩机
		接头和接管
		氟瓶
		倒链设备
		水平仪
		卡尺
外径千分尺		
管工工具		
水泵		
中央空调冷水机组（半封闭压缩机）		
小型制冷模拟实验设备（半闭活塞式压缩机）		
小型拼装式冷库模拟装置		
三通修理组合阀		
氨机组		
专用工具		

类别		设备/设施/器材						
空调设备 安装修理 作业	现场应急处置							
	安全用具使用	仪表						
		电气认知						
			吊装					
				安全操作技术				
			安全隐患排除					
					现场应急处置			
							劳动防护用品	
							氨冷库	
							各种不同规格中小型制冷压缩机	
		电工工具						
	万用表、钳型电流表、兆欧表							
	制冷设备电器控制箱							
	运转电容器							
	各种电器控制元件（空开、接触器、热继电器）							
	模拟冷库							
	压力表							
	砂轮机							
	各种冷却液							
	吊装设备							
	紫铜管，焊管，不锈钢管							
	活塞式冷水机组							
	气焊设备							
	小型制冷模拟实验设备（半闭活塞式压缩机）							
	橡塑保温							
	活塞式冷水机组							
	膨胀水箱							
	倒链设备							
	水平仪							
	卡尺							
	外径千分尺							
	管工工具							
	水泵							
中央空调冷水机组（半封闭压缩机）								
小型制冷模拟实验设备（半闭活塞式压缩机）								
三通修理组合阀								
加压泵，压力表								
专用工具								
风机盘管								
手锯								
割刀								
防火阀								
专用工具								
活塞压机								
氮气瓶								
台钻								
钻头								
砂轮								
护目镜								
手套								

类别	设备/设施/器材
	防护服
	安全帽
	耐酸碱胶靴
	呼吸器
	面具

## 五、金属非金属矿山安全作业

类别		设备/设施/器材
金属非金属矿井通风作业	安全用具使用	空盒气压计
		刚性风筒或柔性风筒
	安全操作技术	局部通风机
		局部通风机及启动装置
	安全隐患排除	局部通风机
现场应急处置	仿真避灾处置	
尾矿作业	安全用具使用	尾矿排放管件
		放矿调节阀门
	安全操作技术	模拟尾矿排放现场及排矿装置
		模拟筑坝现场及筑坝设备设施
	安全隐患排除	模拟筑坝现场及筑坝设备设施
现场应急处置	模拟尾矿库及筑坝设备设施	
金属非金属矿山安全检查作业	安全用具使用	自救器
		便携式一氧化碳报警器
	安全操作技术	局扇风机
		排水泵及启动装置
	安全隐患排除	模拟操作
现场应急处置	心肺复苏智能模拟人	
金属非金属矿山提升机操作作业	安全用具使用	创伤包扎套装
	安全操作技术	提升机装置
	安全隐患排除	提升机装置
	现场应急处置	提升机装置
金属非金属矿山支柱作业	安全用具使用	模拟避灾处置
		撬碴作业撬棍
	安全操作技术	自救器
		撬碴作业工具及照明装置
	安全隐患排除	木桩（4m/根）及相关工具
现场应急处置	撬碴作业工具及照明装置	
金属非金属矿山井下电气作业	安全用具使用	模拟避灾处置
		心肺复苏智能模拟人
		创伤包扎套装
	安全操作技术	钳形电流表
		兆欧表
		导线
		漏电保护装置
	安全隐患排除	导线
		照明电缆
安全操作技术	相关工具	
	干式变压器	
安全隐患排除	红外线测温仪	

类别		设备/设施/器材
		单相接地装置
		相关工具
	现场应急处置	心肺复苏智能模拟人
		变压器
		二氧化碳、干粉或泡沫灭火器
金属非金属矿山排水作业	安全用具使用	自救器
	安全操作技术	水泵及启动装置
	安全隐患排除	水泵及启动装置
	现场应急处置	模拟避灾处置
劳动防护用品		防护服
		安全帽
		雨靴
		呼吸器
		照明设备
		定位器

## 六、煤气作业

类别	设备/设施/器材
安全用具使用	空气呼吸器
	便携式一氧化碳报警器
安全操作技术	排水器
	盲板阀（隔断阀）
	便携式一氧化碳报警器
安全隐患排除	兆欧表
	铜制工具
	排水器
现场应急处置	空气呼吸器
	便携式一氧化碳报警器
	堵漏胶剂
	木塞
	铜棒
	全标识牌
	警戒线
劳动防护用品	安全帽
	防护服

## 七、烟花爆竹储存作业

类别	设备/设施/器材
安全用具使用	标识牌
安全操作技术	烟花爆竹专用推车
	烟花爆竹产品包装箱
	米尺
	防火服
安全隐患排除	各种隐患图片
现场应急处置	干粉灭火器

## 八、有限空间作业

类别	设备/设施/器材
安全用具使用	气体检测管
	真空采样泵
	采气袋
	抽气泵
	手电/头灯
	对讲机
安全操作技术	警戒线
	锥桶
	围栏
	安全警示标志
	安全告知牌
	信息公示牌
	长管呼吸器
	正压式空气呼吸器
	安全带
	安全绳
	三脚架（脚链）
	速差式自控器
	绞盘
	送风机
	风管
	移动式小型发电机
	泵吸式气体检测报警仪
	扩散式气体检测报警仪
紧急逃生呼吸器	
实操模拟台	
安全隐患排除	泵吸式气体检测报警仪
	送风机
	风管
	移动式小型发电机
现场应急处置	安全带
	安全绳
	安全帽
	三脚架（脚链）
	速差式自控器
	绞盘
	正压式空气呼吸器
	实操模拟台
	心肺复苏模拟人
纱布，易耗品	

